

ПРЕГЛЕД ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СЕ УМАЊУЈУ НАЦРТОМ ЗАКОНА О РАДУ

Продужење трајања прерасподеле са 6 на 9 месеци

Смањује се накнада за коришћење годишњег одмора

Смањује се броја дана плаћеног одсуства (у случају склапања брака, порођаја супруге, теже болести члана уже породице), са седам на пет дана

Отежана примена принципа једнака зарада за једнак рад (кроз утврђивање радног доприноса).

Смањено је давање по основу минулог рада (само код последњег послодавца), чиме се просечно смањује плата за 5-30%.

Укинута је плаћање по основу сменског рада (умањење зараде за 26%).

Запослени нема право на накнаду трошкова ако промени место становања које је уговорено уговором о раду

Смањење права код Послодавца у стечају (отежано утврђивање потраживања...)

Смањују се права запослених код упућивања на рад код другог послодавца (не може да задржи иста права као код ранијег послод.)

Смањују се права трудница у случају заштите од отказа

ДРАСТИЧНО се смањује заштита синдикалног представника (тешкоће у доказивању да је стављен у неповољнији положај због синдикалног деловања).

У циљу лакшег отпуштања, уводи се:

- Драстично се смањују права запослених код незаконитог отказа (у погледу висине накнаде штете, што може дати „подстицај“ за отказ)
- продужавају се рокови када послодавац може да уручи отказ
- смањује се време када запослени који је отпуштен као технол. Вишак има предност при запошљавању код некадашњег послодавца,
- смањује се рок када запослени може да покрене спор

Ограничава се деловање и рад синдиката (прост-техн. услови, могућности за „професионално“ деловање синдиката, висина накнаде, часови за синдикални рад....)

